



# BREVES CFDT

## CSE du 28 mars 2024

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS

### Expérimentation MSA

Nouvelles Modalités de Suivi et d'Accompagnement avec deux modèles expérimentés :

**Modèle 1** : identification du besoin pour segmentation en trois grands parcours :

- **Emploi** : portefeuilles immédiatement employable; Intensif à la Recherche d'emploi et Validation du projet Professionnel
- **Équilibré**: Global rénové
- **Remobilisation** : Social

Nouvelle prestation Direction emploi à venir.

**Nevers, Montbard/Chatillon, Morteau et Lons Le Saunier**

**Modèle 2** :

- Un accompagnement intensif pour ceux qui en ont le plus besoin
- Pour les autres soit une externalisation, soit une orientation sur des portefeuilles volumineux

**Besançon Témis**

Les portefeuilles avec financement FSE ne sont pas concernés



Claires Simples Essentielles

### CSE extra le 5 avril

Sera abordé, entre autre, la frise des projets de la feuille de route 2024, l'organisation au niveau national, régional et territorial. Mais également la poursuite du relogement de la DT 39/70 et l'extension de l'expérimentation BRSA

### Infos direction

- Les objectifs des indicateurs devraient être connus et présentés au CSE du 25 avril.
- Test de l'intégration de la téléphonie dans le poste de travail = suppression, à terme, des postes fixes à Morteau, Besançon Palente, Dijon Est, Louhans/Tournus, Autun, Saint Claude et au CRE avec les mêmes fonctionnalités. Quid du devenir des téléphones mobiles ?
- Le CRE rénové va être testé mais pas en BFC. Généralisation prévue en 2025.
- Labo dans le 39/70 sur le contrat d'engagement.

### Relogements

- Service du CRE Dijonnais
- Nous avons rendu un avis défavorable car les conditions de travail de nos collègues vont être dégradées.
- DT 39/70 à l'agence de Dole
- Poursuite le 5 avril en lien avec la réorganisation territoriale.

### Point RH

- Cible des effectifs non connue mais une BDE sortira début avril.
- Dernier CSE de Sylvie Demougeot, Responsable du service QVT, qui part en retraite.
- Les heures supplémentaires sont pour toutes les dominantes et fonctions sur propositions des responsables.
- Accord formation : enfin agréé mais il n'y aura pas de rattrapage concernant la prime tutorat.
- Horaire collectif suite dépassement : 31 agents sur 70 reçus sont passés en horaire collectif.
- Délai de route : L'accroissement du temps de trajet doit prendre en compte l'ensemble du temps de transport plus la préconisation SNCF d'arriver 20 mn avant le départ du train.

Pour nous contacter, pour plus d'informations, pour participer à une réunion ou pour nous rejoindre?

N'hésitez pas à contacter vos élus CSE CFDT !

syndicat.cfdt-bfc@pole-emploi.fr

### Présidence Commission

#### Politique Sociale

Abdelhamid SABRI, élu CFDT, est élu président

#### Point ASC

- **Chèques vacances** : Surveiller vos boites aux lettres !

- **A venir** : billetteries ciné, bowling, laser game, karting...

Week-end à Center Parc et escapade à Copenhague

- **Et toujours en cours** : Nuitées, Kalidéa, Mobil-home Maeva à 179 euros et les partenariats (voir le site du CSE)