



INFO FLASH CLAIR SIMPLE ESSENTIEL



INTERVENTION PRÉALABLE

La CFDT souhaite intervenir sur 5 sujets :

- **Agence de Colmar Lacarre** : Nous tenons à vous alerter sur la situation très préoccupante de l'équipe GDD de Colmar Lacarre qui est en sous-effectif. Les 3 agents en poste n'arrivent pas à faire face à la charge de travail très importante en raison du manque d'effectifs. L'arrivée récente d'une nouvelle conseillère en cours de formation ne peut pas encore soulager l'équipe. La mutualisation est une solution qui ne peut résoudre que temporairement le sous-effectif chronique de cette équipe et l'unique solution est de la renforcer par de nouveaux agents GDD. Les agents de cette équipe sont inquiets, stressés et en mal-être. Malheureusement toutes les conditions de burn-out (comme l'ont déjà vécu d'autres équipes GDD dans le Haut-Rhin) sont réunies.
- **Repas de Noël** : La CFDT vous demande d'annuler les réunions, formations ou interventions prévues ce jour afin que tous les collègues sans exception puissent en bénéficier.
- **Formation** : La CFDT vous alerte sur le fait que certaines formations réalisées dans le courant de l'année ne remontent pas dans SIRHUS (formation e-learning notamment). Ces situations existaient déjà sur les années précédentes.
- **Mutualisation GDD** : La CFDT a réclamé depuis plusieurs mois, un bilan de la mutualisation GDD. Quels sites bénéficient de la mutualisation depuis plus de 3 mois et quelles agences sont sollicitées depuis 3 mois et plus ?
- **Baisse importante d'effectifs à la DT 67** : La CFDT souhaite alerter sur la baisse importante du nombre de collaborateurs à la DT du Bas-Rhin depuis 2023. En effet le départ de 3 personnes à la DR et la DG tout récemment, les départs à venir en 2025 de 2 collaboratrices ainsi que l'arrêt longue durée de la personne chargée d'une partie RH augmentent la charge de travail des salariés qui restent et absorbent l'ensemble des activités en constante augmentation. Que comptez-vous faire pour pallier cette situation ?

LE 49.3 S'INVITE DANS LE GRAND EST...

Les élus du CSE ont été convoqués pour 1 journée et demi de CSE les 30 et 31 octobre où la Direction Régionale a mis à l'ordre du jour des consultations sur la politique financière de l'établissement, la politique sociale, des modifications d'organigramme...

Mais surtout UN sujet essentiel lié à la transformation France Travail : **un dossier de 116 pages** sur l'inscription de bout en bout, le diagnostic et le contrat d'engagement. Un sujet qui est la pierre angulaire de ce que sera France Travail à partir du mois de janvier pour lequel le CSEC s'est réuni sur 4 journées entières !! **Les membres du CSE Grand Est ont donc unanimement demandé que ce dossier soit reporté** au mois prochain afin de leur laisser le temps d'étudier les 116 pages reçues vendredi 25/10/2024 (pour un CSE le mercredi 30/10...) et poser les questions qui s'y rapportent.

Dans un mépris total du dialogue social et des représentants du personnel, la Direction a refusé ce report, voulant comme à son habitude, passer les sujets en force !

Sans surprise, au vu de l'ampleur du sujet et des questions qu'il suscite en termes d'organisation et de conditions de travail pour les salariés, ce dossier n'a pas pu être vu dans son intégralité et tous les sujets prévus à l'ordre du jour ont donc été reportés !

Tout ça pour ça ! Le CSE se poursuivra à une date ultérieure.