



BREVES CFDT

CSE du 24 avril 2025

EDO/DPA

Les anomalies remontées sont prises en compte et certaines sont déjà résolues.

La durée des DPA sera à la main des agences lors d'une prochaine version informatique. La Direction réaffirme que les temps DPA ne sont pas du temps contraint.

Accompagnement Intensif

La majorité des portefeuilles sont mis en place. La finalisation est prévue pour fin mai. Une réunion de lancement se tiendra le 20 mai.

Un module de formation "Conduire un parcours d'insertion en mode projet" sera mis en oeuvre pour tous.

XP MSA

Les agences embarquées dans cette XP Modèle 1 vont avoir un choix à faire :

- Continuer le même modèle
- Arrêter l'XP
- Se réorienter vers un nouveau modèle avec 2 modalités : ptf intensif et gros ptf (mini 500).

Pour la **CFDT**, la Direction s'oriente sur le modèle 2 pour lequel aucun bilan n'a été fait ce qui est, une fois de plus, incompréhensible.

Avenir Pro

Généralisation pour la rentrée de septembre 2025.

Encore de grandes ambitions sans moyens.

Les conseillers financés FSE ne peuvent pas être porteur de ce projet.

Accueil Rénové

Un projet qui doit s'intégrer dans les programmes Sureté, Accessibilité TH et Offre de Service. 4 agences (Dijon Sud, Besançon Planoise, Mâcon et Auxerre Brichères) seront en vision "Cible" et les autres en "Optimisée". Trois zones seront identifiées par des codes couleurs dans l'espace accueil (Se repérer, Découvrir et s'inspirer et Se mettre en action). La vision Cible (75000 € par agence) intégrera l'ensemble des transformations alors que l'Optimisée (38000 € par agence) se fera principalement avec l'existant.

Pour nous contacter, pour plus d'informations, pour participer à une réunion ou pour nous rejoindre?

N'hésitez pas à contacter vos élus CSE **CFDT** !

syndicat.cfdt-bfc@francetravail.fr



Infos RH

A venir, une nouvelle BDE intégrant les modifications de l'organigramme de la DR, plus deux lettres de mission (DDO et DRAPS).

Prévision de recrutement de 15 apprentis pour 2025/2026 et de 12 contrats pro GDD pour septembre 2025.

La **CFDT** a alerté, à nouveau et pour la dernière fois, sur les problématiques des points relais et plus particulièrement pour **Decize/Château-Chinon** et **Avallon/Tonnerre**. Il est temps de revoir les effectifs, les temps d'ouverture... pour pouvoir rendre le service dans des conditions normales. La **CFDT** a également alerté sur la situation des collègues GDD de **Chalon Centre** qui sont en sous effectif.

Plan Sureté

Audincourt et **Châtillon/Seine** vont passer en plan sureté prochainement.

Dijon Sud : La **CFDT** n'a pas pris part au vote et est sortie de la salle. Trop d'incertitudes sur le projet : aménagements de l'accueil non consolidés en lien avec l'accueil rénové, sécurisation des extérieurs soumise à l'accord de la copropriété qui n'a pas encore été approchée...

Organigramme DR

La **CFDT** a rendu un avis **défavorable** : Changement de Directeur Régional et modification de l'organigramme de la DG... Il est **URGENT** d'attendre.

Problèmes informatiques

La Direction affirme avoir conscience des difficultés rencontrées par les agents et nous assure que la DSI met tout en oeuvre pour y palier. Elle précise qu'il y a du mieux depuis 2 mois. Ce n'est pourtant pas ce que constate la **CFDT** lors de ses échanges avec les collègues.

Claire
Simple Essentielle
ASC A VENIR

Surveillez vos mails CSE

• Week-end détente à Nancy (marché de Noël...)

• Séjour Insolite en Champagne

• Les tickets ciné Darcy/Olympia vont arriver

Les comptes 2024 du CSE ont été approuvés par les élus.