



BREVES CFDT

CSE du 26 Juin 2025

Acte 1 (poursuite le 2 juillet)



Claires Simples
Essentielles

Dans pantacourt,
il y a pantalon...

Nous avons testé en instance le pantacourt homme qui a été validé par la Directrice Régionale. La semaine prochaine on teste le bermuda!
Nouveaux PC
Le déploiement des nouveaux PC a débuté avec les 187 plus anciens. La DSI effectuera ensuite les changements au fil de l'eau.

La maison brûle et la Direction regarde ailleurs !

Face à la surdité de la Direction, la CFDT via sa déclaration, alerte à nouveau sur la nécessaire prise en compte des agents. Le TGV de la transformation et tous ses projets embarqués risque d'en laisser plus d'un sur le quai ! **La CFDT rappelle notre employeur à ses devoirs et obligations .**
(Retrouvez en PJ notre déclaration intégrale)

Nouveau Script d'orientation

Tellement bien anticipé qu'il est encore reporté... Le nouveau script d'inscription et orientation automatique des DE est maintenant **espéré le 4 juillet** mais avec des EDO planifiées jusqu'au 22. Quelle belle efficience...Et on n'est pas encore certain du résultat final qui promet sur la qualité des orientations et le "Dites le nous une fois"!

Cadre de dimensionnement des agences

En pleine période estivale, la direction nous présente son nouveau cadre de dimensionnement façon "bureau summer" avec une cure d'amaigrissement pour passer à un **ratio de position de travail à 0.8% par agent** (sans compter les CDD, CAP, travail de proximité et autres partenaires!)

En Bref, :

- fin du bureau nominatif et retour du **nomadisme** et des bureaux collectifs.
- du **Tetris pour les ELD** qui devront positionner les agents dans les bureaux.
- **diminution des espaces privatifs** au profit des zones d'accueil!
- Dans les futurs agences seulement 15% de portes équiperont les bureaux individuels, celles-ci sont sacrifiées sur l'autel de la "sécurité".

La CFDT interpelle le Directeur Adjoint sur **une dégradation orchestrée des conditions de travail**. Dans sa réponse ce dernier se prend les pieds dans le tapis renvoyant les élus à **leur** antériorité dans **leur**  tablissement...N'en fait il pas parti?

Démarche Efficience

Vous aviez peur de vous ennuyer cet été ? La DR a pensé à vous occuper en complétant **votre cahier de vacances avec de nouveaux ateliers flash!** Malgré l'unanimité des OS qui alerte sur l'état des troupes et dénonce ce cadencement insoutenable, **la DR continue son blabla** et sort la bombe à brouillard pour ne pas dire qu'au final il s'agit de réaliser des économies en baissant la masse salariale comme indiqué clairement sur les documents nationaux!

Décret sanctions

Simplification quand tu nous tiens!!! Encore un bel exemple d'efficience... Chaque ELD était laissée en "autonomie" pour déployer ce dossier fumeux avec son florilège de supports façon IKEA et en attendant un prochain outil d'aide à la décision promis par la DG pour le CRE. Pour la **CFDT** la position est claire c'est **ingérable, infaisable, inéquitable, inégalitaire** et cela va accroitre les incivilités voire les agressions!

Document Unique et PAPRIACT

Passage r glementaire obligé, les élus étaient consultés sur ces deux documents essentiels dans l'analyse des risques et la mise en place d'actions de préventions. Pour la CFDT même si le r glementaire est réalisé, **le compte n'y est pas!** Rien sur la charge mentale des agents ou l'aménagement des postes dans la prévention et aucune action n'est évaluée en terme de résultats (  la différence de tous nos indicateurs!). Pour souligner le travail des agences et services **la CFDT s'est abstenue** sur le DUERP (qui est l'analyse) et **a voté défavorablement** sur le volet des actions de prévention qui n'est clairement pas à la hauteur des enjeux risques et difficultés actuelles.

plan sureté LURE et HERICOURT

Présentation des plans sureté pour les sites de Lure et du point relais de Héricourt. Pas de problématiques particulières relevées par les élus mais satisfaction de voir que la demande des élus de maintenir les portes là où elles existent, malgré le nouveau cadre immobilier, a bien été entendue.

OSCAR

L'outil OSCAR, qui remplacera DUNE à terme, va être testé sur les agences du bassin Dijonnais. Difficile de vous en dire plus car pas de support, ni de présentation en direct de l'outil...

Pour nous contacter, pour plus d'informations, pour participer à une réunion ou pour nous rejoindre?

N'hésitez pas à contacter vos élus CSE CFDT !

syndicat.cfdt-bfc@francetravail.fr