



BREVES CFDT

CSE extra du
5 avril 2024

Feuille de route 2024

Une feuille de route bien chargée avec des moyens à iso effectif affichés au niveau national. Mais qu'en sera t'il en BFC ? L'outil OPERA n'a pas encore rendu son verdict.

Cette année dite de "transformation" comporte 3 axes (**Amplifier, Expérimenter, Accentuer**) :

Amplifier nos dispositifs existants (+50% de MRS, +50% d'immersion pro, +25% d'AFPR, +15% de proposition de candidats...

Expérimenter des nouveaux diagnostics socio-pro; de nouvelles modalités de suivi ; de nouvelles prestations pour les cadres, les créateurs d'entreprises, les employeurs ; expérimenter le CRE rénové ; élargir les XP BRSA...

Accentuer l'implication de tous les agents ; la simplification au quotidien ; notre "raison d'être" ; notre engagement au service de la société toute entière...

Même si la BFC ne va pas expérimenter tous ces sujets en 2024, ils devront tous être mis en place en 2025. **La course est lancée !!!**

Organisation DG, DR et Territoriale

- La DG va se doter d'un Directeur Général Délégué, d'une Direction de la Transformation, de 6 Directeurs de programmes métiers (Aller vers; Entrée en parcours; Parcours vers l'emploi; Formation; Recrutement; Relations usagers) et 4 directeurs programmes transverses (SI plateforme ; Data et Intelligence Artificielle ; Académie ; Gouvernance et pilotage). Il y aura également une animation des territoires pilotes des protocoles régionaux; des XP BRSA et du volet Handicap. Des "sponsors" DG et DR contribueront aux programmes.
- Dans le cadre de la coopération avec les acteurs de l'emploi, FT va revoir ses territoires à la maille départementale. Il y aura un DT dans tous les départements plus un DTD dans le 21,25 et 71 et des CM mutualisés dans chaque département. Les périmètres de vos représentants de proximité seront également impactés (CSE extra à venir sur le sujet) .



Claires Simples Essentielles

Relogement DT 39/70

La DT 39/70 viendra intégrer l'agence de Dole. Ce qui amènera à réduire considérablement les m² de cette agence, donc le nombre de postes de travail. Pourtant l'agence avait été agrandi en 2016 et, à ce jour, le nombre d'agents est toujours sensiblement identique.

Infos direction

- **Point sur gouvernance du réseau**
Création du Comite Régional de l'Emploi (CRE) : avec 4 réunions par an (1ere prévue en juin prochain). Les 8 comités départementaux et les locaux ne sont pas formalisés à ce jour mis à part dans l'Yonne.
- **Point sur XP BRSA (Genlis et Avallon/Tonnerre)**
Les 1er retours quantitatif et qualitatif consolidés prévus à partir de septembre.
- **Mode d'organisation BRSA dans le Doubs**
Collaboration depuis 2022 avec le Département qui finance des postes (9 coach pour suivi intensif et 3 animatrices pour le suivi du SPIE)

Extension XP BRSA

En plus des bassins d'Avallon/Tonnerre et de Genlis, l'expérimentation BRSA sera étendue prochainement au :

- Département 70 : Bassin du Val de Gray
- Département 90 : Bassin du territoire de Belfort
- Département 71 : Sur l'ensemble du département
- Département 89 : Extension sur l'ensemble du département.

Pour nous contacter, pour plus d'informations, pour participer à une réunion ou pour nous rejoindre?
N'hésitez pas à contacter vos élus CSE CFDT !
syndicat.cfdt-bfc@pole-emploi.fr