

BREVES CFDT

CSE du 25 AVRIL 2024



Claires Simples
Essentielles

Comptes

Les comptes 2023 ont été validés suite à la présentation de l'expert comptable

Point ASC

L'escapade Copenhague a été annulée suite à la modification du plan de vol du prestataire. La dotation CSE prévue pour cette prestation sera affectée à un autre projet de la commission

Convention tripartite 2024/2027

La **CFDT** ne s'est pas prononcée : cela reste de la politique générale avec des objectifs fixés sans moyens.

Accompagnement des jeunes

La politique France Travail en direction des jeunes évolue...

Suppression de 8 portefeuilles CEJ ainsi que 11 AIJ sur la région BFC. Cette décision prend effet au 1er Juin. Suite à nos alertes sur la violence de l'annonce de l'arrêt de ces modalités de travail, la direction s'est engagée à mettre en place des entretiens tripartites (manager, RH et conseiller impacté).

La pertinence d'Avenir Pro dans notre environnement est, à l'ère du Réseau pour l'emploi, remise en question. Ce dispositif, testé jusqu'au 30 Juin 2024 ne sera pas forcément reconduit.

Nouvelle organisation des territoires

La **CFDT** a voté "défavorable" car les aménagements immobiliers ne sont pas satisfaisants et les attributions des chargés de mission floues et disparates.

Point CSSCT

Une hausse des agressions a été recensée. La CSSCT a réinsisté sur le besoin de formation des agents aux premiers secours en santé mentale.

Le CSE a mandaté la CSSCT pour travailler sur une communication (MEMO) concernant les dépôts de plainte.

Pour que la CSSCT puisse assurer correctement son rôle de prévention, le CSE somme la direction de se mettre en conformité pour l'accès des élus aux fiches RPS dans un délai moyen de 2 mois (au lieu de 2 ans !).

Suite au suivi des accords QVT et TH, la **CFDT** alerte sur la méconnaissance de ces accords au niveau local.

Information test

DDO nous a présenté le test "enrichir le diagnostic partagé des difficultés de recrutement, sur la base d'un auto-diagnostic réalisé par les entreprises".

Ce test s'inscrit dans l'engagement de France Travail en faveur de la lutte contre les difficultés de recrutement et pour la pérennité des emplois.

3 outils de travail seront à disposition :

- Autodiagnostic réalisé par les entreprises
- Outil d'aide au questionnement
- Entretien approfondi pour le recruteur qui renforce le conseil à l'entreprise

2 cas d'usage déployés :

- Cas d'usage 1 : Entretien proposé suite à dépôt d'offre difficile à pourvoir. L'autodiagnostic sera alors automatiquement proposé
- Cas d'usage 2 : Coordination avec les partenaires dans la relation entreprise

10 agences BFC y participeront avec différentes organisations.

Le test se déroule sur une période de 6 mois avec un démarrage en Avril ou en Mai selon le cas d'usage.

La **CFDT** émet une alerte quant au temps dédié aux agents sur ces tests et demande à avoir une présentation des outils.

Modalités de Suivi et d'Accompagnement

La **CFDT** n'a pu rendre un avis éclairé par manque d'informations sur la mise en œuvre des nouvelles MSA :

- Cette expérimentation impacte un grand nombre d'agents, du manager au conseiller.
- Aucun cahier des charges sur la nouvelle prestation "destination emploi" n'est à ce jour transmis.
- Aucun moyen humain supplémentaire ne sera accordé.

Les élus CFDT n'ont donc pas pris part au vote et sont sortis de la salle

Point immobilier

Le projet de relogement de la DT 39/70 a été soumis au vote. La **CFDT en votant "défavorable"** affirme son soutien aux agents impactés qui verront leurs conditions de travail potentiellement se dégrader.

Pour nous contacter, pour plus d'informations, pour participer à une réunion ou pour nous rejoindre !
N'hésitez pas à contacter vos élus CSE CFDT !
syndicat.cfdt-bfc@pole-emploi.fr