



BREVES CFDT

CSE du 30 MAI 2024



Claires Simples Essentielles

NAO 2024

En ouverture du CSE les élus CFDT ont lu une déclaration que vous trouverez dans ce mail dénonçant la pseudo "Négociation" Annuelle Obligatoire qui ne propose aucune augmentation des salaires. C'est un zéro pointé que les élus CFDT de France entière ont lancé à la DG en demandant que la copie soit revue pour la prochaine séance de négociation fin juin.

ACTUALITE DR DE BESANCON ET AGENCE BESANCON TEMIS

Suite à l'incendie du bâtiment à proximité de la DR de Besançon et de l'agence de Besançon Temis de nombreux dégâts sont constatés (bris de vitres, revêtements gondolés, stores non utilisables). La direction nous informe que les expertises ne sont pas encore réalisées mais elle veille à exercer une pression sur les divers prestataires pour que ce soit réalisé rapidement.

Elle rappelle également que la médecine du travail peut être sollicitée mais que la phase de crise est dépassée.

La direction met également progressivement en place un temps d'échange avec les salariés sur l'organisation des activités.

A date les modalités de télétravail sont revenu à la normale et un outil Excel est à disposition pour la répartition des bureaux utilisables sur site.

La CFDT souligne la réactivité de la DR et des services concernés.

Réaménagement des locaux de la DR Dijon

Après Besançon et en attendant Chalon, des groupes de travail vont être mis en place pour réaménager les locaux.

Présentation de Vision / Valeurs : co-construire la vision et les valeurs de France Travail

Le projet fait partie de la feuille de route. La construction du projet se fait sur la base d'ateliers ou, à l'issue, existera un processus d'élection sans candidat afin de déterminer un représentant local puis régional qui exposera les travaux du projet au national.

Il y aura deux phases d'ateliers animés par des facilitateurs pour définir "la vision et les valeurs de France travail" afin de déterminer "Notre raison d'être". Pour aider la réflexion, la direction fournira une base d'inspiration... Le tout piloté par un prestataire extérieur... (Pour cela il y a de l'argent !)

"A moins d'être un crétin, on meurt toujours dans l'incertitude de sa propre valeur et de celle de ses œuvres"

Gustave Flaubert

RAPPEL : Les ateliers seront fait sur la base du volontariat !

Pour nous contacter, pour plus d'informations, pour participer à une réunion ou pour nous rejoindre ?
N'hésitez pas à contacter vos élus CSE CFDT !
syndicat.cfdt-bfc@pole-emploi.fr

Point sur les indicateurs

La direction régionale est satisfaite des résultats des indicateurs. Pour ceux n'ayant pas atteint la cible ils en sont proches.

Alerte de la CFDT sur la pertinence de l'indicateur IND2 satisfaction des DE sur

l'information concernant leur indemnisation.

Compte tenu des mesures restrictives gouvernementales sur les allocataires cela risque de fausser les résultats en prenant en compte l'insatisfaction liée au non droit et non à l'information.

Information sur l'actualisation du modèle d'équilibre des ressources

Les années se suivent et se ressemblent désespérément en BFC ! Et pourtant l'année est particulière avec la transformation à marche forcée et dans une région toujours très présente sur les XP, POC, test... Mais malgré tout cela, rien car le sacro saint outil opéra a déterminé que la BFC est bien trop dotée et que, dicit le DR, il faut être solidaire.

Résultat :

-aucun renfort lié au 300 postes
-cerise sur le gâteau il faut rendre 1.73 poste (Equivalent Temps Plein) sur notre plafond d'emploi CDI.

Cela pourrait sembler peu... Pour autant peut être faudrait il mesurer la charge réelle de travail qui ne s'allège pas avec un taux de chômage faible en région, prendre en compte les ZRR au même titre que les QPV pour faire cette répartition.

Information sur la mise en oeuvre du projet programme « SOCLE SI RH » - OSIRHIS

Les logiciels PeopleSoft (privé) et OASIS (public) vont être remplacés par OSIRHIS à l'automne. En fonction des utilisateurs il y aura des formations soit en présentiel (RH) soit en distanciel (Tous agents) afin d'appréhender l'outil.

Point ASC

Proposition du catalogue de la commission :

- En remplacement de l'escapade pour Copenhague, une escapade à Londres du 15/11 au 18/11/2024 de 4 jours / 3 nuits sur une base de 40 agents
- Circuit en car grand tourisme aux marchés de Noël d'Alsace du 30/11 au 02/12/2024 sur une base de 53 agents sur 3 jours / 2 nuits
- Séjour au ski semaine 52 pour Noël 2024 à Pralognan sur une base de 30 agents
- Voyage, départ le 22 Juin 2025 pour 7 jours/6 nuits, en balnéaire all inclusive pour Minorque sur une base de 30 agents avec deux paliers mis en place :

Palier 1 (de 0 à 37 000€) = 40% dotation agent et 25% dotation conjoint et enfant < 18 ans

Palier 2 (de 37 001€ à +) = 35% dotation agent et 20% dotation conjoint et enfant < 18 ans