



# INFO FLASH

## CLAIR SIMPLE ESSENTIEL



## ARRÊT DE 20 MISSIONS AIJ

La Direction nous a informé qu'elle est en train de revoir la volumétrie des portefeuilles AIJ et 20 portefeuilles seront arrêtés au 30 avril 2024. Les agents AIJ concernés seront informés de la continuité ou non de leur mission d'ici la fin de la semaine soit un délai extrêmement court !!!

La **CFDT** déplore un manque d'anticipation de la Direction avec une annonce extrêmement tardive qui aura un impact sur les conditions de travail des agents concernés et sur l'organisation de leur agence respective. Qui accompagnera désormais les jeunes demandeurs d'emploi qui étaient suivis dans ces portefeuilles ?

## SCHEMA IMMOBILIER 2024-2028

La Direction a présenté le schéma immobilier 2024-2028 avec les projets de relogement suivants :

- DT 68 / Plateforme / salles de formation : prévu fin 2024
- Agence de Chalon en Champagne : prévu au 3e trimestre 2026
- DR + DT Nancy : prévu au 4e trimestre 2026
- Agence de Thionville : prévu au 3e trimestre 2026
- Agence de Longwy : prévu fin 2026
- Agence de Colmar Lacarre : prévu début 2028

La Direction a indiqué que France Travail Grand Est avait un excédent de surface de 20 à 25% dans son parc immobilier ce qui représente environ 20000 m2 pour les agences et 8300 m2 pour les structures. La Direction Générale a fixé une norme de 14 m2 par agent dans les structures (auparavant 20 m2) et une réduction de la surface des agences de 10%. Une optimisation des surfaces a donc été planifiée sur les sites suivants :

- Agence d'Épinal Dutac + DT 88 : excédent de surface. Projet prévu fin 2026
- DR de Reims : optimisation des surfaces. Projet prévu en 2028.
- Agglomération de Strasbourg : abandon du site de Poterie en juin 2026, transfert de la MRS dans une agence, optimisation de la répartition territoriale et réduction de surface. Projet prévu en 2028.
- Agglomération de Nancy : optimisation de la répartition territoriale, réduction de surface et réflexion sur le site de Nancy Cristallerie. Projet prévu en 2028.
- Agglomération de Mulhouse : répartition DEFM par rapport à l'implantation des agences et optimisation des surfaces. Projet prévu en 2028.

La **CFDT** s'étonne des réductions de surface annoncées par la Direction alors même que l'organisation de France Travail et de ses partenaires n'est pas finalisée. Les besoins de surfaces qui seront nécessaires dans les prochaines années ne sont pas encore connus.

### LES SUJETS DU JOUR

**ARRÊT DE 20 MISSIONS AIJ** p.1

**SCHEMA IMMOBILIER  
2024-2028** p.1

**POINT D'ÉTAPE  
EXPÉRIMENTATION ARSA À  
ÉPINAL** p.2

**ACCOMPAGNEMENT  
RÉNOVÉ ARSA À SEDAN** p.2

**AGENCES PILOTE RETENUES  
SUR LE CRE RENOVÉ** p.3

## POINT D'ÉTAPE SUR L'EXPÉRIMENTATION ARSA À ÉPINAL



Un point d'étape sur l'expérimentation ARSA réalisée actuellement sur le bassin d'Epinal a été présenté.

### Chiffres clés :

- 1425 entrées en parcours d'accompagnement rénové sur l'expérimentation
- 37% des bénéficiaires du RSA concernés par un retour à l'emploi tout parcours confondu (parcours pro, parcours socio-pro et parcours social) et 49% des bénéficiaires en parcours pro.
- 3,8% ont bénéficié d'une immersion (3,9% au niveau national)
- 10,9% ont bénéficié d'une formation prescrite (9,4% au niveau national)



## ACCOMPAGNEMENT RÉNOVÉ ARSA À SEDAN

A partir du 1er mai, le bassin de Sedan démarrera un pilote sur l'accompagnement rénové des allocataires du RSA.

L'orientation sera faite suite au co-diagnostic réalisé par un(e) conseiller de France Travail et un(e) Assistant(e) social(e) du Conseil départemental.

### 3 modalités d'accompagnement:

- Parcours emploi : France Travail et Conseil Départemental
- Parcours équilibré : France Travail et Conseil Département
- Parcours social : Conseil Départemental

### Chiffres clés :

- 2000 BRSA sur le bassin de Sedan
- Portefeuille de 50 à 70 demandeurs d'emploi par conseiller
- Durée de l'accompagnement : 6 mois
- Le nombre de portefeuilles sera évalué en fonction de la montée en charge et de l'orientation du public. 2 agents ont candidaté et seront positionnés sur le parcours emploi et le parcours équilibré.

La **CFDT** a voté contre cet projet car la Direction n'a pas été en mesure de garantir que les agents qui évolueront vers cette nouvelle modalité seront remplacés.



## AGENCES PILOTE RETENUES SUR LE CRE RÉNOVÉ

La Direction a communiqué la liste des agences pilote retenues sur le CRE rénové dont voici la liste : Charleville-Mézières Val de Vence, Langres, Troyes la Chapelle Saint Luc, Mulhouse Drouot, Reims la Neuville, Nancy Joffre, Verdun, Montigny-les-Metz, Epinal Dutac et Strasbourg HautePierre.

**PROCHAIN HMI LE 31/05/2024  
DE 14H00 A 15H00**

